



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
PROVINCIA DI AGRIGENTO

COPIA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Num.027 del Registro - Seduta del giorno 07.05.2024

OGGETTO	Approvazione verbali di contrattazione decentrata del 11/04/2024 "Parte Economica 2024"
----------------	--

L'anno duemilaventiquattro il giorno sette del mese di maggio alle ore 12,10 in SANT'ANGELO MUXARO.

A seguito di regolare convocazione si è riunita la Giunta Municipale di questo Comune nelle persone dei Sigg.:

- | | |
|-------------------------------|---------------------|
| 1) TIRRITO ANGELO | Sindaco |
| 2) DI BENEDETTO GIANLUCA NEIL | Vice Sindaco |
| 3) PACI MARINELLA | Assessore |
| 4) MILIOTO GAETANO | Assessore |
| 5) LETO DARIA | Assessore - Assente |

Assume la presidenza il Sig. TIRRITO ANGELO – Sindaco del Comune con la partecipazione del Segretario Comunale Dott. MICHELE GIUFFRIDA

Il Sindaco, constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato cosicché

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta presentata dal Responsabile del Settore I Ragioniere Calogero che viene allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore I Ragioniere Calogero Zuccarello sulla regolarità tecnica;
- Visto il parere favorevole espresso dal Ragioniere Comunale sulla regolarità contabile, l'esatta imputazione e la relativa capienza;

- Vista l'attestazione sulla regolare copertura finanziaria e l'avvenuta registrazione ai sensi dell'art. 55 della legge 142/1990 per come recepita dalla Legge Regionale 48/1991;
- Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti Dott. Basilio Scaturro;
- Dato atto che i pareri di cui sopra sono stati espressi ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 8.6.1990, n°142 per come recepita dalla Legge Regionale dell'11.12.1991, n°48.
- Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- Dato atto che la proposta che si mette a votazione è conforme a quella per la quale sono stati espressi i pareri sopra richiamati;
- Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento;
- Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto

Con n°04 voti favorevoli e n°0 voti contrari espressi in forma palese

D E L I B E R A

1. DI FARE propria la parte motiva dell'allegata proposta presentata dal Responsabile del Settore I° Rag. Calogero Zuccarello, ed assistita dai prescritti pareri ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 8.6.1990, n°142 per come recepita dalla Legge Regionale dell'11.12.1991, n°48, inerente all'oggetto;

2. DI APPROVARE il verbale della seduta di contrattazione dell'11 Aprile 2024 nella quale la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2024, agli atti dell'ufficio personale;

3. DI AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario comunale, Dott. Michele Giuffrida, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2024, conforme all'ipotesi contrattuale di cui ai precedenti punto 1 e 2;

4. DI DARE ATTO che con determinazione del Responsabile del Settore "Finanziario e Personale" n. 21 del 17/01/2024, il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato così costituito:

Fondo di parte stabile € 22.573,81

Fondo di parte variabile € 516,46

5. DI DARE ATTO che nella relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato economica per l'anno 2024 redatta dal Responsabile del Settore Finanziario e Personale (allegato A), vengono illustrati i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2024 (risorse e fonti di finanziamento) ed indicata l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente;

6. DI DARE ATTO che dal verbale n. 16 del 26/04/2024 (allegato B) risultano il parere favorevole espresso dal Revisore Unico sull'ipotesi di accordo del contratto collettivo decentrato parte economica per l'anno 2024, siglata dalle parti in data 11/04/2024, e l'attestazione di compatibilità dei costi dallo stesso derivanti con i vincoli di bilancio;

7. DI DEMANDARE al Responsabile del Settore "Finanziario-Personale", Rag. Calogero Zuccarello, tutti gli adempimenti successivi e necessari di carattere finanziario-contabile necessari per l'esecuzione del presente provvedimento;

8. DI TRASMETTERE copia della presente delibera all'organo di revisione;

9. DI DICHIARARE con successiva votazione unanime e palese, la presente deliberazione **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**.



Comune di Sant'Angelo Muxaro

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

GIUNTA COMUNALE – BOZZA DI DELIBERAZIONE

Parere Regolarità Tecnica: Rag. Calogero ZUCCARELLO

Parere Regolarità Contabile: Rag. Calogero ZUCCARELLO

OGGETTO	Approvazione verbali di contrattazione decentrata del 11/04/2024 “Parte Economica 2024”
----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

Premesso che:

ai sensi dell'art. 40, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto delle disposizioni dello stesso decreto e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati;

la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

Dato atto che:

in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

l'art. 7 del predetto CCNL individua i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

l'art. 8, comma 1, del CCNL sottoscritto il 16/11/2022 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

l'art. 8, comma 2, del CCNL sottoscritto il 16/11/2022 prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati;

Richiamata:

la deliberazione di G.C. n. 15 del 07/03/2024 con la quale si è provveduto alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e sono state formulate le direttive alla medesima delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle trattative per la stipula e definizione dell'accordo annuale e delle politiche di gestione delle risorse decentrate anno 2024;

Vista la determinazione del Responsabile del Settore "Finanziario e Personale" n. 21 del 17/01/2024, con la quale il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato così costituito;

Fondo di parte stabile € 22.573,81

Fondo di parte variabile € 516,46

Visto il verbale della seduta di contrattazione dell'11 Aprile 2024 e preso atto che in tale sede la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2024;

Vista la relazione illustrativa tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato parte economica per l'anno 2024, sottoscritta in data 12/04/2024, redatta dal Responsabile del Settore Finanziario e Personale, da cui risultano i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2024 (risorse e fonti di finanziamento) e l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente;

Visto il parere verbale n. 16 favorevole del Revisore Unico espresso in data 26/04/2024 acquisita al prot. n. 3791 del 29/04/2024 con il quale, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1, e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs.n.165/2001 es.m.i., si certificano:

-la relazione tecnico-finanziaria, allegata all'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2024, redatta in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012;

-la compatibilità dei costi del suddetto CCDI con i vincoli di bilancio e con le vigenti disposizioni di legge e di CCNL;

Visto l'art. 8 del CCNL relativo al personale comparto funzioni locali del 16/11/2022, recante tempi e procedure per la contrattazione decentrato integrativa;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2024;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il C.C.N.L. triennio 2019/2021

Visti i pareri espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 49 del

T.U.EE.LL.

PROPONE

APPROVARE il verbale della seduta di contrattazione dell'11 Aprile 2024 nella quale la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2024, agli atti dell'ufficio personale;

AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario comunale, Dott. Michele Giuffrida, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2024, conforme all'ipotesi contrattuale di cui ai precedenti punto 1 e 2;

DARE ATTO che con determinazione del Responsabile del Settore "Finanziario e Personale" n. 21 del 17/01/2024, il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato così costituito:

Fondo di parte stabile € 22.573,81

Fondo di parte variabile € 516,46

DARE ATTO che nella relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato economica per l'anno 2024 redatta dal Responsabile del Settore Finanziario e Personale (allegato A), vengono illustrati i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2024 (risorse e fonti di finanziamento) ed indicata l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente;

DARE ATTO che dal verbale n. 16 del 26/04/2024 (allegato B) risultano il parere favorevole espresso dal Revisore Unico sull'ipotesi di accordo del contratto collettivo decentrato parte economica per l'anno 2024, siglata dalle parti in data 11/04/2024, e l'attestazione di compatibilità dei costi dallo stesso derivanti con i vincoli di bilancio.

DEMANDARE al Responsabile del Settore "Finanziario-Personale", Rag. Calogero Zuccarello, tutti gli adempimenti successivi e necessari di carattere finanziario-contabile necessari per l'esecuzione del presente provvedimento.

TRASMETTERE copia della presente delibera all'organo di revisione

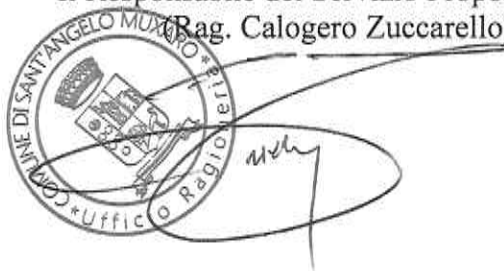
Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Sant'Angelo Muxaro 03/04/2024

IL PROPONENTE

Il Responsabile del Servizio Proponente

(Rag. Calogero Zuccarello)



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
Provincia di AGRIGENTO

P A R E R I

ai sensi dell'articolo 53 della legge 08/06/1990, n. 142, recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48 e
attestazione della copertura finanziari.

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Presentata da Responsabile del Settore "Finanziario – Personale", Rag. Calogero Zuccarello

OGGETTO	Approvazione verbali di contrattazione decentrata del 11/04/2024 "Parte Economica 2024"
----------------	--

SERVIZIO: UFFICIO: Personale

Per quanto concerne la Regolarità Tecnica si esprime parere **FAVOREVOLE**

Li 03/04/2024

Il Responsabile del Settore
Rag. Calogero Zuccarello



UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto concerne la Regolarità Contabile si esprime parere **FAVOREVOLE**

Ai sensi dell'art.53 della L.142/90, recepito dalla L.R. 48/91;

Si attesta la copertura finanziaria all'Intervento

Li 03/04/2024

Il Responsabile del Settore Finanziario/Personale
Rag. Calogero Zuccarello





Allegato "A"

Comune di Sant'Angelo Muxaro
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Prot. Rag. n. 07 del 12/04/2024

Al Revisore Unico
SEDE

RELAZIONE TECNICO-ECONOMICA DELLA BOZZA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO ANNO 2024

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ,aggiornati alla versione del 28/2/2013, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/200 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (ed. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente *rendono* conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Il contratto collettivo decentrato è valido per tutta la vigenza del CCNL , fatta salva la facoltà di una delle parti di richiederne la revisione almeno tre mesi prima dell'inizio di un nuovo esercizio finanziario.

Al fine del rilascio del parere di competenza, si trasmette la seguente relazione illustrativa dei contenuti della bozza di contratto decentrato integrativo normativo (di seguito CCI) in attuazione del CCNL 16 novembre 2022 triennio 2019-2021 (di seguito CCNL), premettendo che sarà dato maggiore spazio agli articoli, la cui applicazione è destinata a determinare un diretto impatto di natura economica.

Data di sottoscrizione CCI	11 Aprile 2024 parte economica
Composizione della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale	<p>Costituzione delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta n. 09 del 14 marzo 2023</p> <p>Componenti: Dott. Michele Giuffrida Segretario Comunale Presidente Rag. Calogero Zuccarello Responsabile settore I° “Amministrativo, Servizi Socio-Assistenziali, Finanziario e Personale” componente Arch. Sheila Vinti Responsabile settore II° “Tecnico e Patrimonio, Attività Produttive e Polizia Municipale” componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL,RSU</p> <p>Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per stipulazione dell’Accordo Decentrato Integrativo per la distribuzione delle risorse decentrate anno 2024 Giunta Municipale n. 15 del 07/03/2024</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo	Contratto collettivo integrativo del personale del comparto del Comune di Sant’Angelo Muxaro annualità 2024
Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Certificazione del Collegio dei revisori dei Conti in data 01/02/2024 Verbale n. 05 su Determinazione Dirigenziale n. 21 del 17/01/2024 “Costituzione Fondo delle risorse decentrate per l’anno 2024.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	<p>Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 05 del 16/02/2024 sono stati approvati il Bilancio autorizzatorio 2024/2026 e con deliberazione n. 40 del 07/12/2023 il DUP 2024/2026. Con deliberazione di Giunta n. 14 del 30/03/2023 è stato approvato il Piano della “Programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità - è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 24 del 29/04/2022 triennio 2022/2024 e pubblicato sul sito web alla sezione “Amministrazione trasparente”.</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione ai sensi dei commi 6 e 8 dell’art. 11 del dlgs. 150/2009</p>

Relazione illustrativa e tecnico- finanziaria - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa (C.D.I.) parte economica ANNO 2024 ex art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 21/05/2018 - Art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie locali 22.1.2004 e s.m. i. -Artt. 40 e 40 bis del D.l.vo 165 2001 e s.m. i., in attuazione del CCNL 16/11/2022.

Il giorno undici del mese di Aprile 2024 alle ore 10,00 è stata definita dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale l'ipotesi di accordo economico per l'anno 2024, che definisce le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL 2019-2021.

Le risorse di parte stabile disponibili ammontano ad € 22.573,81 e che il fondo di parte variabile è costituito da risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. g), del C.C.N.L. del 21/05/2018 per € 516,46.

Per l'anno 2024 si da atto che la contrattazione ha ripartito il fondo nel modo seguente :

- **Accantonamento somma Rimanente del fondo destinata alla progressione economica (PEO) 2024** pari ad € 10.141,40
Così decise:
 - n. 01 differenziale economico nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
 - n. 10 differenziali economici nell'area Istruttori;
 - n. 05 differenziali economici nell'area Operatori.

Indennità per specifiche responsabilità

- Ufficiale Anagrafe: € 350,00;
- Ufficiale Elettorale € 350,00;
- Responsabili stato civile € 350,00 da ripartire in parti eguali tra i dipendenti incaricati;
- Responsabile SUAP € 350,00;
- Responsabile Servizi informatici € 350,00;
- Cerimoniere € 150,00;
- Agente contabile (Economo): € 375,00;
- Responsabile Ufficio anticorruzione € 350,00 da liquidare dall'effettiva piena attivazione dell'ufficio e in proporzione alla durata;

Indennità di rischio e disagio somma assegnata € 1.800,00;

Lavoro festivo: € 1.800,00

Polizia Locale:

- Indennità di servizio esterno: € 1.500,00.

Indennità di Reperibilità

- All'Istituto viene assegnata la somma di € 1.000,00;

Performance individuale e organizzativa

- € 2.000,00 per i progetti di cui alla lett. c) del comma 5 dell'art. 31 del C.C.I. del 31/10/2023;
- € 1.707,41 da ripartire per le altre voci di performance.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria a Corredo dell'accordo economico relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante in data 11/04/2024.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi - altre informazioni utili)

In attuazione del CCNL del 16 novembre 2022, la Delegazione trattante nella seduta del 11/04/2024 ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2024 come sotto indicato (risorse decentrate stabili e variabili - Determinazione n. 21 del 17/01/2024 quantificato in € 23.090,27 di cui € 22.573,81 quali risorse stabili ed € 516,46 quali risorse variabili, come risulta dalla scheda allegata alla presente relazione:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2024 DEL COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO (AG)

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€	44.385,18
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€	3.161,60
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€	-
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€	-
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€	-
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€	11.684,19
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€	-
SOMMA RISORSE STABILI		€ 59.230,97
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	-

Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	516,46
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.		
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	516,46
CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO		IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€	44.901,64
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	-€	2.970,47
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€	
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	-
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	€	-
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€	-
Art. 33 c. 2 di 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€	-
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€	-
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€	-
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€	56.776,96
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 16.11.2022).	€	29.905,61
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€	3.264,62
Art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile	€	-
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€	-
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€	-

Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€	33.178,23
UTILIZZO RISORSE VARIABILI		IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	516,46
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€	516,46
Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)		0,00%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)		0,00%
RIEPILOGO GENERALE		IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	56.776,96
TOTALE UTILIZZO	€	33.686,69
DISPONIBILITA'	€	23.090,27
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO		IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€	-
Fondo posizioni organizzative e risultato	€	30.000,00
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€	-

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa cap. 280 codice bilancio 01.02.1.01.01.004. quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si evidenzia che per l'anno 2024 è stato rispettato il limite di spesa rispetto all'anno 2016 ed è stato effettuato il calcolo del fondo determinando l'entità delle risorse stabili e variabili e procedendo, altresì alla decurtazione delle somme da non inserire nel fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 21 del 17/01/2024 è impegnato al capitolo 280 del bilancio corrente 2024.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai vari capitoli di spesa del bilancio relativi ai centri di costo. Le somme per IRAP sono impegnate ai vari capitoli di spesa del bilancio relativi ai centri di costo. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL Responsabile del Settore Finanziario/Personale
(Rag. Calogero Zuccarello)



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO

Provincia di Agrigento

Revisore Unico

VERBALE N. 16/2024

Il giorno 26 del mese di Aprile anno 2024 alle ore 15.30 presso il proprio studio, in Santa Margherita di Belice, si riunisce il Revisore Unico Dott. Basilio Scaturro nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 27.12.2021 dichiarata immediatamente esecutiva, per il rilascio del parere sulla: **Relazione tecnico- economica della bozza di Contratto Collettivo Integrativo per il Personale del Comune di Sant'Angelo Muxaro anno 2024.**

Il Revisore dei Conti:

Premesso:

- che in data 12.04.2024 ha ricevuto via PEC la richiesta di parere sulla "Relazione tecnico- economica della bozza di Contratto Collettivo Integrativo per il Personale del Comune di Sant'Angelo Muxaro anno 2024", sottoscritta dal Responsabile del settore Amministrativo, servizio socio assistenziali, finanziario e personale, Rag. Calogero Zuccarello;
- che il D.Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti
- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate è una competenza di ordine gestionale e che, per quanto attiene alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione a detti soggetti;
- che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziaria dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento dei quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL funzioni locali del 21.05.2018 e risultano suddivise in:
 - Risorse Stabili: che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che quindi, restano stabilmente acquisite al Fondo;
 - Risorse Variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo.

Visto

- l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs 165/201 e s.m.i, in virtù del quale gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa" e nel rispetto degli art. 16 e 31 del D.Lgs di attuazione della L. 15/2009;
- l'art.23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017 n. 75, il quale stabilisce che a decorrere dal 1 Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1,

comma 1, del D.Lgs 30.03.2001 n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- il parere positivo, espresso dal sottoscritto in data 01.02.2024, per la Costituzione fondo risorse decentrate anno 2024, che ammonta ad €. 23.090,27 - di cui parte stabile €. 22.573,81 e parte variabile determinata in €. 516,46, così come indicato nell'allegato "A" nel Parere ed attestazione della copertura finanziaria, a firma del Responsabile del settore finanziario/personale Rag. Zuccarello Calogero
- La Relazione Tecnico-finanziaria del 12.04.2024, ai sensi dell'Art. 40 - c.3; sexies del D.Lgs 165/2001, della costituzione del Fondo del Personale anno 2024, a firma del Responsabile del settore finanziario/personale.

Tutto ciò premesso, visto e verificato, il Revisore Unico dei conti

esprime parere favorevole

per quanto di propria competenza, sull'ipotesi di ripartizione del fondo 2024, ed il rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, chiuso alle 16.20, viene sottoscritto come segue e trasmesso in copia al Sig. Sindaco, al Sig. Presidente del Consiglio comunale, al Sig. Segretario comunale ed al Servizio finanziario per gli adempimenti di propria competenza.

IL REVISORE UNICO

Dr. Basilio Antonino Scaturro



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
Provincia di Agrigento

VERBALE DELLA RIUNIONE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA
TRA LE DELEGAZIONI TRATTANTI

L'anno duemilaventiquattro il giorno 11 del mese di aprile alle ore 10:00 presso la sede del Comune di Sant'Angelo Muxaro, in via Pizzo Corvo n. 33, si sono riuniti le delegazioni di parte pubblica e sindacale, composte come previsto dall'art. 7 del C.C.N.L. 16/11/2022, per discutere il seguente ordine del giorno:

- Ripartizione fondo accessorio 2024
- Varie ed eventuali.

Sono presenti:

1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Michele Giuffrida Presidente
Rag. Calogero Zuccarello componente
Arch. Sheila Vinta componente

2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Organizzazioni sindacali territoriali:

Sig.ra Lorella Capellupo rappresentate C.G.I.L.

Sig. Carlos Bonfanti rappresentante C.I.S.L.

Sig. Vincenzo Carruba

Referenti RSU:

Sig.ra Clara Paci

Sig. Giuseppe Russo

Sig. Salvatore Triolo Vitale



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
Provincia di Agrigento

Il Responsabile del Settore "Finanziario e Personale", Rag. Calogero Zuccarello, comunica che, come determinato con D.D. n. 21 del 17/01/2024, il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 risulta così costituito:

Fondo di parte stabile € 59.230,97

Fondo di parte variabile € 516,46

Inoltre precisa che le risorse di parte stabile disponibili ammontano ad € 22.573,81 e che il fondo di parte variabile è costituito da risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. g), del C.C.N.L. del 21/05/2018.

Pertanto, le somme da ripartire per l'anno 2024 ammontano ad:

€ 23.090,81.

Al termine dell'intervento, si apre la discussione sulla ripartizione delle risorse oggetto di contrattazione alla quale intervengono tutti i presenti con proprie proposte e osservazioni. Dopo ampia, accesa e articolata discussione, le parti di comune accordo decidono di ripartire le risorse del fondo per l'anno 2024 come appresso.

Indennità per specifiche responsabilità

Ufficiale Anagrafe € 350,00

Ufficiale elettorale € 350,00

Responsabili stato civile € 350,00 da ripartire in parti eguali tra i dipendenti incaricati

Responsabile SUAP € 350,00

Responsabile Servizi informatici € 350,00

Cerimoniere € 150,00

Agente contabile (Economo) € 375,00



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
Provincia di Agrigento

Le parti decidono di assegnare al responsabile dell'ufficio anticorruzione un'indennità di € 350,00, da liquidare dall'effettiva piena attivazione dell'ufficio e in proporzione alla durata.

La rappresentante della C.G.I.L. propone di incrementare le indennità di particolari condizioni e di servizio esterno.

Le altre parti non ritengono di accogliere la richiesta, ritenendo più opportuno non ridurre la quota di risorse destinate alla performance.

La misura dell'indennità di rischio e disagio viene fissata in € 1,00, e viene assegnata a tale indennità la somma di € 1.800,00.

Lavoro festivo € 1.800,00

Polizia Locale

Indennità servizio esterno

Le parti fissano la misura dell'indennità di servizio esterno in € 1,50 e assegnano a tale indennità la somma di € 1.500,00.

Indennità di reperibilità

All'istituto viene assegnata la somma di € 1.000,00.

PEO

Le progressioni economiche del personale sono così decise:

n. 01 differenziale economico nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
Provincia di Agrigento

n. 10 differenziali economici nell'area istruttori

n. 05 differenziali economici nell'area operatori.

Conseguentemente viene destinata alle suddette progressioni la somma di € 10.141,40

Performance individuale e organizzativa

€ 2.000,00 per i progetti di cui alla lett. c) del comma 5 dell'art. 31 del C.C.I. del 31/10/2023

€ 1.707,41 da ripartire per le altre voci di performance.

I rappresentanti sindacali sollecitano l'amministrazione a voler valutare con la massima attenzione le progressioni verticali in deroga per riconoscere le professionalità interne.

Alle ore 12:30, terminati i lavori, la riunione è sciolta.

Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica

f.to Dott. Michele Giuffrida Presidente

f.to Rag. Calogero Zuccarello componente

Delegazione di parte sindacale

Organizzazioni sindacali territoriali

f.to Sig.ra Lorella Capellupo rappresentate C.G.I.L.

f.to Sig. Carlos Bonfanti rappresentante C.I.S.L.

f.to Sig. Vincenzo Carruba



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
Provincia di Agrigento

Referenti RSU -

f.to Sig.ra Clara Paci

f.to Sig. Giuseppe Russo

f.to Sig. Salvatore Triolo Vitale

Approvato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to: MARINELLA PACI

IL PRESIDENTE
F.to: ANGELO TIRRITO

IL SEGRETARIO
F.to: MICHELE GIUFFRIDA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale a partire dal ^{08.05.2024} e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art.29 dello Statuto comunale.

- che la presente deliberazione È DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 07/05/2024

1 - in quanto dichiarata di immediata esecutività:

2 - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Sant'Angelo Muxaro,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: MICHELE GIUFFRIDA

È copia conforme al suo originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Sant'Angelo Muxaro,

Visto: IL SEGRETARIO COMUNALE